

ÖFFENTLICHES MANAGEMENT & REGIERUNG 1

Studienprogramm	MSc
ECTS Punkte	10 ECTS / 250 Stunden (ca. 9 Stunden Vorlesungen, ca. 4 Stunden live Modulsitzungen, ca. 237 Stunden Selbstlernphase)
Modulart	Kernmodul
Level	7 / Masterstudium
Module Leader	Mag. Karin Gastinger
Kontakt	studienberatung@kmuakademie.ac.at

Modulziel

Ziel des Moduls ist es, den Studierenden vertiefendes Wissen und Verständnis

- der Geschichte des öffentlichen Managements,
- relevanter Aspekte des Verwaltungsrechts,
- der Reformen im öffentlichen Sektor, mit besonderem Fokus auf Change Management auf nationalem und internationalem Niveau darzustellen und zu entwickeln.

Die Analyse und die kritische Reflexion von relevanten Bereichen des öffentlichen Managements befähigt die Studierenden, Situationen im öffentlichen Sektor entsprechend zu bewerten, einzuschätzen und kritisch zu hinterfragen, und dieses Wissen für kommende Projekte positiv umzusetzen.

Lernziele

Wissen

Studierende sollen nach Abschluss des Moduls:

1. die Geschichte des öffentlichen Managements, relevante Aspekte des Verwaltungsrechts, Reformen im öffentlichen Sektor, im Besonderen Change Management im öffentlichen Sektor auf nationalem und internationalem Niveau darstellen und erkennen können;
2. einen entsprechenden Einblick in die Zusammenhänge zwischen politischen, sozialen & wirtschaftlichen Faktoren in Bezug auf Organisationsstrukturveränderungen im öffentlichen Sektor herstellen können;
3. unterschiedliche Theorien in Bezug auf Managementveränderungen im öffentlichen Sektor kritisch analysieren und bewerten können;
4. nachweisliches & praktisches Verständnis unterschiedl. Forschungsmethoden und Erscheinungsformen von Informationsmanagement, in Bezug auf Veränderungen im öffentlichen Sektor entwickeln können.

Fähigkeiten/Fertigkeiten

Nach Abschluss des Moduls sollten Studierende in der Lage sein:

5. die gängigen theoretischen Positionen aus der Fachliteratur im Zusammenhang mit Reformen und Veränderungen im öffentlichen Sektor kritisch zu bewerten;
6. Zugänge zum öffentlichen Sektor in Österreich & anderen Ländern zu vergleichen und ggf. neue Modelle zu entwickeln;
7. die Faktoren für Veränderungen von bestehenden und künftigen Reformen kritisch zu analysieren;
8. Forschungsmethoden und Möglichkeiten des Informationsaustauschs zwischen öffentlichem Sektor und Politik im Zusammenhang mit Veränderungen zu kennen;
9. polit. Vorschläge für admin. Verbesserungen & Reformstrategien zu entwickeln und zu evaluieren;
10. sich in qualifizierten Diskussionen schriftlich & mündlich zu dem bestehenden Thema kritisch zu äußern

Studieninhalte

- Organisation und Entwicklung der öffentlichen Verwaltung in Österreich
- Österreichisches Verwaltungsrecht und öffentliche Verwaltungsreformen
- Reformen im öffentlichen Bereich und Change Management (case studies)
- Vergleichende öffentliche Verwaltung: Reformen und Change Management im öffentlichen Sektor im internationalen Kontext